

Bijlage 6 - Toelichting op de activiteitenomschrijving UWV en algemene informatie

Algemeen

Bij UWV werken zo'n 22.000 mensen. Het bestaat uit 7 divisies en 8 ondersteunende stafdirecties (zoals de Accountantsdienst, het Facilitair Bedrijf en Communicatie). De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het geheel, de algemeen directeuren voor divisies en stafdirecties.

Divisies

- Het Werkbedrijf
- Uitkeren
- Sociaal-medische Zaken
- Klant en Service
- Gegevensdiensten
- Handhaving
- Bezwaar en Beroep

SV-loonsom

In 2024 bedroeg het aantal medewerkers 22.267.

Het SV-loon 2024 is EUR 1.280.199.155,00

Een schatting van de loonsom in 2025 is EUR 1.305.886.000,00 (zie polisblad). De loonsom tot en met juli 2025 is EUR 761.766.340,12.

Activiteitenomschrijving beknopt

- De activiteiten van het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) omvatten een breed scala aan taken gericht op het ondersteunen van werkzoekenden, het verstrekken van uitkeringen en het bevorderen van re-integratie. Hieronder een overzicht van de kerntaken en activiteiten van het UWV:
- Uitvoering van werknemersverzekeringen: UWV is verantwoordelijk voor de uitvoering van sociale verzekeringen zoals de Werkloosheidswet (WW), Ziektewet (ZW), Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), en andere arbeidsongeschiktheidsverzekeringen. Dit betekent dat zij uitkeringen verstrekken aan mensen die werkloos, ziek of arbeidsongeschikt zijn.
- Ondersteuning bij werk en re-integratie: UWV helpt werkzoekenden actief bij het vinden van passend werk. Dit gebeurt onder meer via het UWV WERKbedrijf, dat werkzoekenden begeleidt in het sollicitatieproces, een profiel opstelt en ondersteuning biedt bij re-integratie van langdurig zieken of arbeidsongeschikten. Ook kunnen werkzoekenden gebruikmaken van diensten zoals loopbaanadvies, scholing, praktijkleren en schuldhulpverlening via regionale mobiliteitsteams.
- Arbeidsbemiddeling en vacaturebeheer: UWV fungeert als centraal punt voor werkzoekenden en werkgevers. Werkgevers kunnen vacatures plaatsen via UWV, en UWV helpt bij het matchen van geschikte kandidaten. Daarnaast ondersteunt het werkgevers bij ontslagaanvragen om bedrijfseconomische redenen en bij arbeidstijdverkorting.
- Toezicht op plichten en sollicitatieactiviteiten: UWV controleert of uitkeringsgerechtigden voldoen aan hun verplichtingen, zoals actief solliciteren naar passend werk en het accepteren van werk. UWV maakt afspraken met werkzoekenden over sollicitatieactiviteiten en biedt ook workshops en trainingen aan om de kans op werk te vergroten.
- Technologie en dienstverlening: UWV ontwikkelt en gebruikt digitale platforms zoals de Werkmap op werk.nl, waar werkzoekenden vacatures kunnen zoeken, solliciteren en hun uitkering beheren. Ook worden technologische innovaties ingezet om de dienstverlening

efficiënter te maken, zoals chatbots, e-herkenning voor werkgevers en data-analyse voor fraudebestrijding.

- Service en nazorg: UWV biedt ook service aan klanten na het gebruik van hun diensten, zoals begeleiding bij het behouden van werk, ondersteuning bij re-integratietrajecten en het faciliteren van proefplaatsingen waarbij werkzoekenden tijdelijk bij een werkgever kunnen werken met behoud van uitkering.

Samenvattend is het UWV een publieke dienstverlener die mensen ondersteunt bij het vinden van werk, hen een vangnet biedt via uitkeringen als werken tijdelijk niet lukt, en werkgevers helpt bij personeelsvraagstukken. Dit alles gebeurt met een combinatie van persoonlijke begeleiding, digitale dienstverlening en samenwerking met andere organisaties.

Voor meer informatie verwijzen we u graag naar de website van het UWV

<https://www.uwv.nl/nl/over-uwv>

Zuivere vermogensschade/beroepsaansprakelijkheid

In verband met de verzochte zuivere vermogensschade/beroepsaansprakelijkheidsdekking in de polis treft u onderstaand een toelichting hierop aan.

De zuivere vermogensschade/beroepsaansprakelijkheidsdekking zoals opgenomen in de polis is uitsluitend bedoeld voor verzekeringsartsen, advocaten in loondienst van het UWV en interne mediators.

UWV heeft 8 advocaten in loondienst.

Daarnaast heeft UWV 875 verzekeringsartsen, waarvan 664 in vaste dienst en 211 tijdelijk. Van die tijdelijke krachten zijn er 47 extern.

Rol verzekeringsarts

De verzekeringsarts beoordeelt in hoeverre een aanvrager of ontvanger van een arbeidsongeschiktheidsuitkering nog in staat is om te werken. In dat kader kan de verzekeringsarts een lichamelijk onderzoek uitvoeren. Op basis van de bevindingen wordt een arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld. De verzekeringsarts heeft geen rol in het herstelproces van de betrokkene (zoals de huisarts van de betrokkene dat wel heeft).

Als een verzekeringsarts tuchtrechtelijk aangesproken wordt wegens het niet juist volgen van processen, dan ontvangt hij bijstand van een interne afdeling van het UWV die dergelijke tuchtrechtzaken inhoudelijk behandelt.

Rol advocaat in loondienst

De interne advocaat geeft juridisch advies aan de organisatie van UWV. De interne advocaat geeft geen advies aan klanten van UWV. Men sluit deze verzekering enkel af omdat de Orde van Advocaten dit vereist en niet omdat het UWV daar zelf een risico ziet.

Behoudens dekking op grond van de bovengenoemde beroepsaansprakelijkheid, zijn vermogensschade claims van klanten van UWV niet verzekerd indien de vermogensschade het gevolg is van:

- a) een beslissing van UWV om een uitkeringsaanvraag niet of gedeeltelijk toe te kennen
- b) Zuivere vermogensschadeclaims door klanten van UWV een niet tijdig door UWV toegekende uitkering.

UWV draagt de onder a. en b. genoemde risico's zelf.